



أساليب تحسين الرضا الوظيفي وزيادة ولاء العاملين

ACTS

الشركة العربية للإستشارات والتدريب والدعم الفني

أساليب تحسين الرضا الوظيفي وزيادة ولاء العاملين

الاهداف:

- التوعية بالمفاهيم العلمية والعملية للرضا الوظيفي والولاء المؤسسي واقناعهم بحتمية كل منهما لزيادة القدرات التنافسية للمنظمات المعاصرة.
- إكساب المهارات اللازمة للتغلب علي معوقات تحقيق الرضاء الوظيفي وزيادة الولاء المؤسسي.
- تنمية القدرات لتفعيل منهجية تطبيق أساليب تحسين الرضا الوظيفي وزيادة ولاء العاملين.

المحتوى العلمي:

- منظومة الشراكة المؤسسية بين الرؤساء والمرؤوسين كأساس لتحقيق الرضا الوظيفي.
- أهم الأساليب المعاصرة لتحقيق الرضا الوظيفي.
- ماهية ولاء العاملين وعلاقته بالرضا الوظيفي لديهم.
- أسباب الاهتمام العالمي ببناء وتدعيم الولاء المؤسسي.
- مبادئ الولاء المؤسسي.
- مراحل بناء وتدعيم الولاء المؤسسي.
- طرق بناء وتدعيم الولاء المؤسسي.
- هل تعلم خماسية الولاء المؤسسي.
- تجارب ناجحة في بناء وتدعيم ولاء العاملين.

Act Professionally

المشاركون:

القيادات الإدارية والتنفيذية والإشرافية والمرشحون لشغل تلك الوظائف.